

Projekt propozycji zespołu JM Rektora ZUT

Założenia

1. Równe traktowanie nauczycieli akademickich w zakresie bazowego podejścia do podniesienia wynagrodzeń;
2. Uwzględnienie oczekiwań Związków Zawodowych w zakresie podniesienia wynagrodzeń osób zarabiających najmniej, jednakże w odróżnieniu do propozycji Związków Zawodowych nie w tak dużym stopniu uderzające w osoby o aktualnie wyższych wynagrodzeniach, wypracowanych wskutek swojej aktywności i uwzględnionej prokowościowo przez Dziekanów w poprzednich podwyżkach;
3. Ograniczenie maksymalnego wynagrodzenia po zwiększeniach, w celu zapobiegnięcia dużemu rozwarstwieniu wynagrodzeń w grupach nauczycieli.

Parametry do algorytmu

W algorytmie wprowadza się trzy pojęcia: Podwyżka, Minimalne wynagrodzenie zasadnicze, Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w ramach uzgodnień zostanie przyjęte bazowo w regulaminie wynagradzania ZUT, a nie tylko na potrzeby aktualnej podwyżki wynagrodzeń.

Podwyżka dla wszystkich nauczycieli akademickich, zgodnie z przyznanymi Uczelni środkami w większości **na poziomie 30%**.

Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego obliczone zostanie w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze brutto po podwyżce:

1. Asystent, wykładowca (lektor, st. lektor, st. instruktor, asystent) – 6.000 zł
2. Adiunkt – 7.845 zł
3. Profesor uczelni – 9.258 zł
4. Profesor – 11.871 zł

Progi **maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego** w grupach nauczycieli:

1. Asystent, wykładowca (lektor, st. lektor, st. instruktor, asystent) – 155% z 4.685,00 zł = 7.261,75 zł
2. Adiunkt – 155% z 6.840,10 zł = 10 602,16 zł
3. Profesor uczelni – 155% z 7.777,10 zł = 12 054,51 zł
4. Profesor – 155% z 9.370 zł = 14.523,50 zł

Wyjaśnienie algorytmu

Każdy z nauczycieli otrzyma bazowo 30% podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do aktualnego wynagrodzenia.

Jeżeli po podwyżce o 30% wynagrodzenie zasadnicze będzie niższe aniżeli „**Minimalne wynagrodzenie zasadnicze**” brutto po podwyżce, wtedy **zostanie ono podniesione** do tejże wartości.

Jeżeli po podwyżce o 30% wynagrodzenie zasadnicze będzie wyższe aniżeli „**Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze**” brutto po podwyżce, wtedy **zostanie ono obniżone** do tejże wartości. Do decyzji JM Rektora pozostanie określenie w indywidualnych przypadkach osób, które obejmie obniżenie z uwagi na limit „**Maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego**”, czy dany nauczyciel otrzyma 30% podwyżkę wynagrodzenia.

Skutki wprowadzenia

Poziom podwyżki wg ZUT	mniej niż 5	5 ... 10	10 ... 15	15 ... 20	20 ... 25	25 ... 30	30 ... 35	powyżej 35
lektor	0	0	0	0	0	0	1	7
st. lektor	0	0	0	0	0	1	5	8
st. instruktor	0	0	0	0	0	0	3	2
asystent	0	0	0	1	0	0	18	50
asystent z dr.	0	0	0	0	0	0	4	1
adiunkt	0	0	0	0	0	0	290	30
adiunkt ze st. nauk. dr hab.	0	0	0	0	0	0	8	0
profesor uczelni	1	0	0	0	0	0	213	21
profesor	1	0	0	0	1	0	52	9
727	2	0	0	1	1	1	594	128

128 osób otrzyma większe aniżeli 35% zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego. Osoby te są tymi samymi, które uzyskają najwyższe zwiększenie wynagrodzenia co w projekcie ZZ Solidarność (są w grupie 134 osób).

594 osoby uzyskają zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego między 30 a 35%.

Regulamin wynagradzania

W regulaminie wynagradzania nauczycieli akademickich zapisujemy nowe minima dla nowych zatrudnień w ZUT:

1. Asystent, wykładowca (lektor, st. lektor, st. instruktor, asystent) – minimum 6.000 zł
2. Adiunkt – minimum 7.845 zł
3. Profesor uczelni – minimum 9.258 zł
4. Profesor – minimum 11.871 zł

Projekt Związku Zawodowego Solidarność

Założenia

Wynagrodzenie zasadnicze na jednakowym poziomie w grupach, niezależnie od Wydziału, jego kondycji finansowej oraz kosztochłonności aktywności w dyscyplinie naukowej. Wynagrodzenie zasadnicze w sposób destrukcyjny niwelujące wypracowane przez lata elementy projałowości podejścia Dziekanów do wzrostów wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

1. Asystent, wykładowca (lektor, st. lektor, st. instruktor, asystent) – 6.160 zł
2. Adiunkt – 7.945 zł
3. Profesor uczelni – 9.358 zł
4. Profesor – 11.971 zł

Skutki wprowadzenia

Poziom podwyżki wg ZZ	mniej niż 5	5 ... 10	10 ... 15	15 ... 20	20 ... 25	25 ... 30	30 ... 35	powyżej 35
lektor	0	0	0	0	1	0	0	7
st. lektor	0	0	2	0	2	1	0	9
st. instruktor	0	0	0	0	2	1	0	2
asystent	1	0	0	1	0	3	13	51
asystent z dr.	0	0	0	0	0	0	4	1
adiunkt	0	1	2	6	19	176	85	31
adiunkt ze st. nauk. dr hab.	0	1	2	1	3	0	1	0
profesor uczelni	2	2	12	29	40	58	69	23
profesor	2	1	6	9	6	18	11	10
727	5	5	24	46	73	257	183	134

134 (w tej grupie znajdują się wszystkie osoby z propozycji władz + 6 dodatkowych) osoby uzyskają zwiększenie wynagrodzenia wyższe aniżeli 35%.

183 osoby uzyska zwiększenie wynagrodzenia między 30 a 35%.

257 osób nie uzyska zwiększenia wynagrodzenia wyższego aniżeli 30% (25 ... 30%).

73 osoby uzyskają zwiększenie wynagrodzenia w przedziale 20 ... 25%.

46 osób uzyska zwiększenie wynagrodzenia w przedziale 15 ... 20%.

24 osoby uzyskają zwiększenie wynagrodzenia w przedziale 10 ... 15%.

Po 5 osób uzyska zwiększenie niższe aniżeli 5% oraz w przedziale 5 ... 10%.

Wykaz uzgodnień w Uczelniach w Polsce

Poniżej przedstawiono wyciąg z uzgodnień ze Związkami Zawodowymi w Polsce:

1. Uniwersytet Wrocławski, 14.03.2024 (data podpisania uzgodnień)
 - a. Nauczyciele – 30% od stawki wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych;
 - b. Administracja – trwają ustalenia;
2. Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, 6.03.2024
 - a. Nauczyciele – nie mniej niż 30% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.;
 - b. Administracja – nie mniej niż 20% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.;
3. Politechnika Krakowska, 13.03.2024
 - a. Nauczyciele – stały obligatoryjny procent podwyżki w wysokości 30% od wynagrodzeń zasadniczych;
 - b. Administracja – stały obligatoryjny procent podwyżki w wysokości 20% od wynagrodzeń zasadniczych;
4. Politechnika Koszalińska, 18.03.20234 (minimalne procentowe + tabela minimów)
 - a. Nauczyciele – nie mniej niż 30% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.;
 - b. Administracja – nie mniej niż 20% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.;
5. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej, 27.02.2024
 - a. Nauczyciele – wynagrodzenie zasadnicze każdego nauczyciela akademickiego zostanie zwiększone o 30% w stosunku do wysokości wynagrodzenia na dzień 1 stycznia 2024
6. Uniwersytet Warszawski, 4.03.2024
 - a. Nauczyciele – podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich wynosi 30% od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych (jeżeli podniesiono już wynagrodzenie z uwagi na tabelę minimalnych wynagrodzeń profesora i pozostałych, to podwyżka ta jest uwzględniona w tych 30%);
 - b. Administracja – podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi 20% od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

We wszystkich tych uczelniach uzgodnienia między władzami uczelni a ZZ zostały w zakresie wynagrodzeń nauczycieli akademickich już zakończone i skutki podwyżek zostały wprowadzone w życie, co jest realizowane w wypłatach wynagrodzeń.